Highlight from public sector show

05 August 2017

How to reform the public sector?

"အခုအရပ်သားအစိုးရတက်လာတော့ အ
အရပ်သားအစိုးရနဲ့လိုက်လျောညီထွေမှုဖြစ်တဲ့အုပ်ချုပ်ရေးယန္တရား ဒါမှမဟုတ် ပြည်သူ
ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှုယန္တရားလိုတယ်။နောက်တချက်က ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးက လိုတယ်ဆိုတာကတော့
တော့ မှန်တယ်။ဒါပေမယ့်ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်အောင်ဘယ်သူကလုပ်ပေးမှာလည်းဆိုတာကလည်းအရေးကြီးတယ်။
အဲ့ဒါက
ပြည်သူ့ရေးရာကဏ္ဍကလုပ်ပေးရမယ်။ဒီ့အတွက် မလိုအပ်တဲ့စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းတွေကိုဖြေလျှော့ပေးတာနဲ့ လုပ်တာ ကို
လုပ်တာ ကိုင်တာရှိအောင် လုပ်ချင်ကိုင်ချင်အောင် အားပေးတာပါ" ဦးခင်မောင်ညို(ဘောဂဗေဒ)

"ကျနော်တို့ဟာ နောက်၁၀နှစ်မှာ အာဆီယံကိုမှီရမယ်။အနှစ် ၂၀မှာ စင်္ကာ စင်္ကာပူကိုကျော်ဖြတ်ရမယ်ပေ့ါ။ဒါကသူ့မျှော်မှန်း
ချက်
ပေ့ါနော်။ကောင်းပြီ ဒါကနိုင်ငံတော်ရဲ့မျှော်မှန်းချက်ဖြစ်လာပြီလား။ဒေါ်အောင်ဆန်းစုကြည်တစ်ယောက်တည်းရဲ့မျှော်မှန်း
‘တည်းရဲ့မျှော်မှန်း ချက်လား။နိုင်ငံတော်ရဲ့မျှော်မှန်းချက်ဆိုရင် ဝန်ကြီးဌာနတခုချင်းဆီက ငါသည် နောက်၁၀နှစ်မှာ
နောက်၁၀နှစ်မှာအာဆီယံကိုမှီဖို့ ငါ
ငါဘာလုပ် မလဲ။တမျိုးသားလုံးမဟာဗျူဟာကဘာလဲစဉ်းစားတဲ့အခါ အဲ့
အဲ့သည့်အတွက်ဘယ်လိုစနစ်တွေကိုတည်ဆောက်မှာလဲ။ဘယ် လိုယန္တရားတွေတည်ဆောက်မှာလဲ ဆိုတဲ့
ဆိုတဲ့စဉ်းစားပုံမျိုးကိုအခုအချိန်အထိမတွေ့ရသေးဘူး" ဦးတင်မောင်သန်း(သင့်ဘ၀ မဂ္ဂဇင်း၊အယ်ဒီတာဟောင်း)

"ဝန်ထမ်းတွေအတွက်လစာကမလုံလောက်ဘူးဆိုတာမှန်တယ်။သို့သော် လစာမတိုးပဲနဲ့ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်တဲ့ဟာတွေ အ
‘တဲ့ဟာတွေ အများကြီးရှိပါတယ်။ပြီးတော့စနစ်တခုလိုတယ်။ဝန်ထမ်းကပြည်သူလူထုကိုဝန်ဆောင်မှုပေးမယ့်စနစ်တခု၊နော
နစ်တခု၊နောက်ဝန်ထမ်းကို သူ
သူတို့ရဲ့လိုအပ်ချက်ကိုဖြည့်ဆည်းပေးမယ့်စနစ်တခုလိုတယ်။အခုအဲ့ဒါကိုတပ်ဆင်ဖို့လိုတယ်ဆိုတာမျိုးဘဲရှိသေးတယ်"
ဦးခင်မောင်ညို (ဘောဂဗေဒ)

- "ဖြစ်သင့်တာရယ်၊ဖြစ်နေတာရယ်၊ ဖြစ်နိုင်တာရယ်စဉ်းစားဖို့လိုတာပေ့ါနော်။ ဖြစ်သင့်တာကတော့ မတိုးသင့်ဘူးလို
မတိုးသင့်ဘူးလို့ ဒေ
ဒေါ်အောင်ဆန်းစုကြည်လည်းမပြောခဲ့ဘူး။ဦးသိန်းစိန်လည်းမပြောဘူး။ဘယ်သူကမျှမပြောခဲ့ဘူး။ဒါပေမယ့်ဖြစ်နေတာက
လက်ရှိတည်နေဆဲဝင်ငွေ၊ဘတ်ဂျက်အရ လစာ
လစာကိုတိုးပေးဖို့ဆိုတာကမဖြစ်နိုင်ဘူး။ဘာလို့လဲဆိုတော့ လစာတိုးပေးလိုက် တာနဲ့ငေ
တာနဲ့ငွေလည်ပတ်မှုကပိုပြီးများသွားတဲ့အတွက်ငွေကြေးဖောင်းပွမှုနှုန်းအပေါ်သက်ရောက်မှုရှိနိုင်တယ်။အဲ့တော့ အဖိ အငေ

တော့ အဖိ အဖော့ဘာလဲဆိုတာကိုရှင်းဖို့လိုတယ်။အဖိအဖော့မရှင်းလို့ရှိရင် အကုန်လုံးကပြားနေမှာဘဲ”
ဦးတင်မောင်သန်း (သင့်ဘဝမဂ္ဂဇင်း၊အယ်ဒီတာဟောင်း)

“အခု NLD အစိုးရလက်ထက်မှာ အပြောင်းအလဲတွေလုပ်လာပြီးတဲ့နောက်ပိုင်းမှာ ဝန်ထမ်
ဝန်ထမ်းတွေရဲ့ဆက်ဆံရေးကလည်း ပိုပြီးပြေလည်လာတာတွေ့ရတယ်။ဒါပေမယ့်သူတို့ဆီမှာ ဘာလိုအပ်ချ
ဘာလိုအပ်ချက်နည်းနည်းသွားတွေ့ရလဲဆိုတော့ အားလုံးက ဝိုင်းပြီးတော့ကြိုးစားချင်တဲ့စိတ်တွေရှိဖို့ ဘယ်လိုစနစ်နဲ့ဝိုင်
နစ်နဲ့ဝိုင်းဝန်းစည်းရုံးလုံ့ဆော်ပေးမလဲဆိုတာမျိုး လိုအပ်တယ်လို့ တွေ့ရတယ်။ဒီနေရာမှာသူတို့အတွက် ကြိုးစားချ
ကြိုးစားချင်တဲ့စိတ်ရှိအောင် မက်လုံကဘာလဲဆိုတာလိုတယ်။နောက်တချက်က ရုတ်တရက်ချည်းပေါ့နော် အပြောင်းအလဲ
ပြောင်းအလဲတွေလုပ်တဲ့နေရာမှာ လိုက်ပါနိုင်တဲ့ဝန်ထမ်းတွေရှိသလို တချို့ဝန်ထမ်းတွေက စောင့်ဆိုင်းနေတာ
စောင့်ဆိုင်းနေတာတွေလည်းရှိတယ်။ဒီတော့နိုင်ငံဝန်ထမ်းကနေ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းဆိုတဲ့ mindset ရောက်ဖို့လိုပါတယ်”
ဦးဇော်ရဲဝင်း (သတင်းနှင့်ပြန်ကြားရေးတာဝန်ခံ၊ အမရပူရ မြို့ပြဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံကိန်း)

“အခုအစိုးရသစ်လက်ထက်မှာ နိုင်ငံတော်အစိုးရအနေနဲ့ သူရွေ့မယ်လို့ပြောတဲ့အတိုင်း တွန်းတာတွေ
တွန်းတာတွေ့တယ်။နောက် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးတဦးက လုပ်င
လုပ်ငန်းရှင်အပေါ်မှာဘဲဖြစ်ဖြစ် ပြည်သူတဦးအပေါ်မှာဘဲဖြစ်ဖြစ် မြင်တဲ့
မြင်တဲ့အမြင်နဲ့သူတို့ ပေးတဲ့ဝန်ဆောင်မှုက တွန်းတဲ့အတိုင်း သူရွေ့နိုင်သလောက်ရွေ့တယ်။ပြီးတော့ ညွှန်ချုပ်၊ ညွှန်ချုပ်ဥ
ီးဆောင်ညွှန်ကြားရေးမှူး တို့ကလည်း သူတို့ရွေ့နိုင်သလောက်ရွေ့တယ်။ဒါပေမယ့် အဲ့ဒီ့ကတဆင့် ဦးစီးအရာရိ
ဦးစီးအရာရှိ၊ ဒုဦးစီးအရာရှိတို့ပြောင်းတဲ့နေရာမှာ ခုနဝန်ကြီးရွေ့တဲ့အရွေ့နဲ့ ညွှန်မှူးရွေ့တဲ့အရွေ့ မတူတာတွေ
မတူတာတွေ့ရတယ်။ဝန်ကြီးရွေ့တဲ့အရွေ့က public ကိုဦးတည်တာ
တွေ့ရတယ်။ဒါပေမယ့်ညွှန်မှူးတွေအရွေ့ကတော့ အဲ့လိုမျိုးမတွေ့ရဘူး” ဦးခိုင်ထွေး(director, Myanmar Farmer Choice Coltd)

“ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းလုပ်ရတာဟာ အများပြည်သူကိုအကျိုးပြုရတဲ့လုပ်ငန်းဖြစ်တယ်ဆိုတာကို သူတို့
သူတို့အတိုင်းအတာတခု အ
အထိနားလည်ပြီးသားနော်။တခါတခါကျတော့ အဲ့
အဲ့ဒါကိုမျက်ကွယ်ပြုရတဲ့အခြေအနေမျိုးတွေကြုံတက်တယ်ပေါ့။ဒီတော့ တခါတခါ
တခါတခါ အဲ့ဒါလေးပျောက်သွားတယ်၊တခါတခါ အဲ့ဒါလေးမေ့သွားတယ်ပေါ့နော်” ဦးခင်မောင်ညို(ဘောဂဗေဒ)

“အတွင်းဝန်လောင်းတွေနဲ့ပတ်သတ်လို့ လေ့လာတဲ့စာတမ်းတခု ကျနော် ၂၀၁၅ခုန
၂၀၁၅ခုနှစ်အစောပိုင်းတုန်းကလုပ်ဖူးတယ်။ ပြောင်းချင်ကြတဲ့သူတွေတော်တော်များတယ်။နောက်ပြီးတော့သူတို့မှာ မျှော
ူတို့မှာ မျှော်မှန်းချက်တွေရှိတယ်။ဘယ်လိုမဟာဗျူဟာ နဲ့သွား နဲ့သွားမယ်ဆိုတာလဲရှိတယ်။အစုအပေါင်းသဘောအားဖြင့်ေ
ပြာတာနော်။တယောက်ချင်းစီမှာလိုတာလေးတွေရှိချင်ရှိမယ်။ဒါပေမယ့်နိုင်ငံဝန်ထမ်းတွေကိုပြန်ပြီးတော့ သူ့သဘောသူ

ပြီးတော့ သူ
သူ့သဘောသူဆောင်တဲ့ဟာနဲ့လုပ်ချင်လို့ရှိရင် အတွင်းမှာဖွင့်လိုက်ဖို့လိုတယ်။ ပြီးရ
ပြီးရင်သူတို့ကိုစကားပြောခွင့်ပေးဖို့လိုတယ်။ဆွေးနွေးခွင့်ပေးဖို့လိုတယ်။တပြိုင်နက်တည်းလူထုက သူတို့အပေါ် ဘ
သူတို့အပေါ် ဘယ်လို
ထင်သာမြင်သာရှိပြီးတော့ ဘယ်လိုနည်းနဲ့တာဝန်ခံမှုရှိနိုင်သလဲဆိုတဲ့စနစ်တည်ဆောက်ဖို့လဲ လိုတယ်။အဲ့
လိုတယ်။အဲ့လိုစနစ်တွေက ကျနော်တို့မှာ အားအင်မတန်နည်းတယ်"
ဦးတင်မောင်သန်း(သင့်ဘဝမဂ္ဂဇင်း၊အယ်ဒီတာဟောင်း)

"ပြည်သူလူထုပါဝင်မှုကိုအားပေးမြှင့်တင်ခြင်း အဲ့ဒါက အခုမှ
အခုမှ လုပ်မလို့ရှိသေးတာ။ပြီးတော့ ပြည်သူလူထုရဲ့ယုံကြည်မှုကို ပိုမိုအားကောင်းစေမည့် ကျင့်ဝတ်သိက
ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနဲ့ညီခြင်း ဒါလဲအခုမှစမှာ။အရည်အချင်းအလိုက်ချီးမြှင့်မြှောက်စားတာ ဒါကလဲ အခုအထိရှိ
အခုအထိရှိနေတာကအရည်အချင်းလိုက်ချီးမြှင့်မြှောက်စားတာမဟုတ်သေးဘူး။ဒါတွေက အခုမှ မဟာဗျူဟာစ
မဟာဗျူဟာစမှာဖြစ် တယ်" ဦးခင်မောင်ညို(ဘောဂဗေဒ)

"နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းတွေကို ပြည်သူ
ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုအားကောင်းအောင် စနစ်တွေကိုသေသေချာချာပြင်လိုက်တာက အဓိကကျပါ တယ်ဆိုတာ
တယ်ဆိုတာဟုတ်ပါတယ်။ဒီနေရာမှာပြင်လိုက်တဲ့စနစ်ထဲက ပြည်သူတွေကိုထိတွေ့ဆက်ဆံနေတဲ့ဝန်ထမ်းတွေအတွက် မ
ှအတွက် မက်လုံးနဲ့ပတ်သတ်လို့ လူ့
လူ့သဘာဝသဘောအရ
အပြောင်းအလဲကိုတုန့်ဆိုင်းစေတဲ့သဘာဝရှိပါတယ်။အဲ့တော့သူတို့မှာ မက်လုံးရှိရင်ကြိုးစားမှာဘဲ။လူ့သဘာဝဟာ တက
ယ်မက်လုံးရှိတယ်၊ တကယ်စနစ်ကောင်းတယ်ဆိုရင် တက်တက်ကြွ ကြွပါဝင်လာဖို့ရှိပါတယ်" ဦးဇော်ရဲဝင်း (သတ
(သတင်းနှင့်ပြန်ကြားရေးတာဝန်ခံ၊ အမရပူရ မြို့ပြဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံကိန်း)

"ဒါနဲ့ပတ်သတ်လို့ ဆရာတို့ကသာ
တော်အောင်ကြိုးစားဖို့ပြောနေတယ်။ကျနော်တို့က ညံ့အောင်ကြိုးစားနေရတယ်တဲ့။ ဘာဖြစ်လို
ဘာဖြစ်လို့လဲဟဆိုတော့ တော်တဲ့သူတွေချည်းဘဲဖိနိုင်းတာတဲ့။ခိုင်းတဲ့သူကျတော့ တော်တဲ့သူလေ။
တော်တဲ့သူလေ။ရာထူးတိုးပေးတဲ့ အခါကျတော့ စည်းမျဉ်းတို့ဘာလို့နဲ့လေ။အဲ့တော့ဒါတွေကိုတော့ပြင်ရလိမ့်မယ်"
ဦးခင်မောင်ညို(ဘောဂဗေဒ)

ဝန်ထမ်းမှာ ဝ
ဝန်ထမ်းလိုက်နာရမယ့်ကျင့်ဝတ်နဲ့စည်းကမ်းရှိတယ်။အဲ့ဒီမှာအကြောက်တရားတွေလွှမ်းမိုးနေတာ ကနေ့ အချိန်အထိ
အချိန်အထိတွေ့နေရတယ်။ဘယ်လိုအကြောက်တရားလဲဆိုတော့ ပြည်သူတဦးတယောက်က မေးခွန်းတချို့ကို သွားမေးရ
ားမေးရင် သူတို့ရဲ့ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာမေးခွန်းဘဲကောင်းကောင်းမွန်မွန်ဖြေရဲတယ်။ဦးခိုင်ထွေး(director, Myanmar Farmer Choice Coltd)

ပရိသတ်-ယူကီကို-လူ့အခွင့်အရေးလှုပ်ရှားသူ ((အ
အစိုးရတခုနဲ့တခု အပြောင်းအလဲ၊ စနစ်တခုနဲ့တခု အပြောင်းအလဲမှာ စီးပွားရေးကြပ်တည်းတာ ဒါသဘာဝ
ဒါသဘာဝပါ။ဒါကိုကျမတို့ပြည်သူတွေနားလည်သဘောပေါက်ပါတယ်။သို့ပေမယ့် အခုအချိန် မှာ
မှာပြည်သူတွေအနေနဲ့ စီးပွားရေးအင်မတန်ကြပ်တည်းတဲ့အနေအထားကိုရောက်နေပါပြီ။အဲ့တော့ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှု လု
ဆောင်မှု လုပ်နေတဲ့ရုံးတွေအသီးသီးက စီးပွားရေးကြပ်တည်းနေတဲ့ ပြည်သူတွေအပေါ် ဘယ်လိုများ
ဘယ်လိုများကူညီမှု ဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင် ပါ့မလဲဆိုတာကိုသိချင်ပါတယ်))

ပရိသတ်-ဦးနိုင်သဃာ ((ဝ
((ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းတွေလုပ်တဲ့အခါမှာ ကျနော်တို့က ဝန်ထမ်းတွေနဲ့ဆက်ဆံတဲ့အခါ တော်တော် များများလေး
များများလေးကတော့ အရင်ကလိုပေါ်ပေါ်တင်တင်ချည်းတော့မဟုတ်ပေမယ့် နည်းနည်
နည်းနည်းပါးပါးကျန်နေတာတွေရှိတယ်။အဲ့ဒီ ကျန်တာလေးတွေကို ကျနော်တို့ပြည်သူတွေအနေနဲ့ ဘယ်လိုပူး
ဘယ်လိုပူးပေါင်းပြီးတော့လုပ်ပေးနိုင်မလဲပေ့ါနော်))

အဆုံးသတ်-