

“ဒီဗီဘီဒီဘီဘီ” အချေအတင် ဆွေးနွေးပွဲ အစီအစဉ်ကို ဒီဗီဘီ သတင်းဌာနက စနေနေ့တိုင်း ရိုက်ကူးပြီး ဒီဗီဘီရုပ်သံလိုင်းမှာ အထက်ပါ အစီအစဉ်အတိုင်း ထုတ်လွှင့် တင်ဆက်ပါတယ်။

DVB Debate ဟာ မိမိတို့ရဲ့အတွေးအမြင် အယူအဆတွေကို လွတ်လပ်စွာ သဘောကွဲလွဲနိုင်ဖို့၊ အပြန်အလှန် နားလည်မှုတွေကို တည်ဆောက်နိုင်ဖို့၊ မြန်မာ့အနာဂတ် ပိုမိုကောင်းမွန်လာစေဖို့၊ လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွင်းမှာရှိနေတဲ့ ပြဿနာတွေကို အဖြေရှာနိုင်ဖို့၊ လူတိုင်းပါဝင်နိုင်ပြီး မတူကွဲပြားတာတွေကို လက်ခံပေးနိုင်ဖို့၊ အချေအတင်ဆွေးနွေးတဲ့ ယဉ်ကျေးမှု ပေါ်ထွက်လာစေဖို့ ရည်ရွယ်ပါတယ်။

မီဒီယာတွေနဲ့ အသင်းအဖွဲ့တွေကိုလည်း အခုလို လွတ်လပ်ပွင့်လင်းတဲ့ ဒီဘီဘီရဲ့ အချေအတင် ဆွေးနွေးပွဲမှာ ပါဝင်ဖို့ကို ဖိတ်ခေါ်ပါတယ်။

အပတ်စဉ် သတင်းထုတ်ပြန်ချက်တွေ၊ သတင်းဓာတ်ပုံတွေနဲ့ ဒီဘီဘီကာတွန်းကို ရုပ်သံရိုက်ကူးပြီး မကြာခင်မှာပဲ ဒီဗီဘီဒီဘီဘီရဲ့ Facebook စာမျက်နှာနဲ့ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်မှာ ကြည့်ရှုနိုင်ပါတယ်။

Debate on DVB TV	
Sunday:	19:15 (New), 21:00
Monday:	10:15, 15:15, 21:00
Wednesday:	10:15, 15:15
Friday:	15:15, 21:00



ယခုအပတ် ဆွေးနွေးပွဲအတွက် မေးခွန်းကတော့ **“ဘယ်ဝန်ကြီးဌာနက စွမ်းဆောင်ရည် အမြင့်ဆုံးလဲ”**

ဖြစ်ပါတယ်။

မှတ်ချက်ပေးလိုတာ

အကြံပြုလိုတာ

မေးမြန်းလိုတာတွေ ရှိပါက ရုံးချိန်အတွင်း

ဖုန်းနံပါတ် **+၉၅ ၉၄ ၅၉၈ ၆၅ ၉၄၀** နဲ့

debate@dvb.no ကို ဆက်သွယ်ပြီး

အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးထံ မေးမြန်းနိုင်ပါတယ်။

အမှတ် - ၄၅၄၊ ၇ လွှာ၊
 ကုန်သည်လမ်းနှင့်
 ဗိုလ်ကလေးဈေးလမ်းထောင့်၊
 ဗိုလ်တထောင်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်။



“ဘယ်ဝန်ကြီးဌာနတွေက စွမ်းဆောင်ရည် အမြင့်ဆုံးလဲ” (နေသွင်ညိုကား)

မကြာခင်က ပြည်တွင်းဂျာနယ်တစ်စောင်နဲ့ အင်တာဗျူးတစ်ခုမှာ အန်အယ်ဒီ ထိပ်ပိုင်းခေါင်းဆောင်ဖြစ်တဲ့ ဦးဝင်းထိန်က ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးတွေ၊ ဝန်ကြီးတွေ တော်တော်များများက စွန့်စားရမှာ ဝန်လေးနေကြတယ်။ အဘက်ဘက်က တွက်နေတော့ လုပ်ငန်းတွေ နောင်နှေးတယ်လို့ ဝန်ခံသွားပါတယ်။ ပြည်သူလူထု တစ်ခုနက်ထောက်ခံမှုနဲ့ တက်လာတဲ့ အစိုးရလက်ထက်မှာ တိုင်းပြည်အဘက်ဘက်က ဖွံ့ဖြိုးတော့မယ်ဆိုတဲ့ မျှော်လင့်ချက်တွေဟာ နှစ်နှစ်အတွင်းမှာ မုန်းချက်နဲ့ နှမ်းထွက် မကိုက်ဖြစ်ခဲ့ပါတယ်။ ဒီလိုဖြစ်ရတဲ့ အကြောင်းပေါင်းများစွာရှိပေမယ့် ဝန်ကြီးဌာနအသီးသီးရဲ့ စွမ်းဆောင်ရည်ကရာ ဘယ်လောက်ထိရောက်သလဲဆိုတာ မေးခွန်းထုတ်စရာတွေ ဖြစ်လာပါတယ်။

အတွေ့အကြုံနည်းနည်း၊ အရွယ်သေးသေး

အန်အယ်ဒီအစိုးရက တာဝန်လွှဲပြောင်းယူတဲ့အချိန်မှာ အရင်အစိုးရက ချန်ထားခဲ့တဲ့ ဘတ်ဂျက်အခြေအနေဟာ အစိုးရကြီးကြီးဖွဲ့ဖို့ အခြေအနေ ပေးပုံမရပါဘူး။ ဒီလိုနဲ့ အန်အယ်ဒီအစိုးရဟာ “နိုင်ငံတော်အသုံးစရိတ်ကို သက်သာနိုင်စေဖို့” ရည်ရွယ်ပြီး အစိုးရအရွယ် သေးသေးလေးနဲ့ တာထွက်ခဲ့ပုံရပါတယ်။ ဝန်ကြီးတွေက အတွေ့အကြုံအနည်း၊ အစိုးရက အရွယ်သေးသေး၊ ပြဿနာက သောင်းခြောက်ထောင်မို့ လက်တွေ့မှာ စိန်ခေါ်မှုတွေများစွာ ကြုံရမယ်ဆိုတာကို ဝေဖန်သူတွေက အစောကတည်းက ထောက်ပြခဲ့ကြပါတယ်။

လက်ရှိ အန်အယ်ဒီအစိုးရရဲ့ အရွယ်အစားဟာ ရှေ့က ပြည်ခိုင်ဖြိုးအစိုးရနဲ့ နှိုင်းယှဉ်မယ်ဆိုရင် သိသိသာသာ သေးငယ်တယ်လို့ ဆိုရပါမယ်။ ပြည်ခိုင်ဖြိုး အစိုးရလက်ထက်မှာ ဝန်ကြီးဌာန ၃၆ ဌာန ရှိခဲ့ပြီး ဝန်ကြီးနဲ့ ဒုတိယဝန်ကြီး အရေအတွက်ဟာ ၉၂ ယောက်အထိ ရှိခဲ့ပါတယ်။ အန်အယ်ဒီအစိုးရ တက်လာတဲ့အခါ ဝန်ကြီးဌာနတွေကို လျှော့ချရုံမက ဒုတိယဝန်ကြီးတွေကိုလည်း မခန့်ဘဲ ဝန်ကြီး ၁၈ ယောက်နဲ့ အစိုးရယန္တရားကို လည်ပတ်ခဲ့ပါတယ်။ ကောင်းတဲ့အချက်က အစိုးရ ဝန်ကြီးဌာနတွေရဲ့ အသုံးစရိတ်တွေကို သိသိသာသာ လျှော့ချနိုင်ခဲ့ပါတယ်။ ဒါပေမယ့် သာမန်ဆင်ခြင်ညွှန်နဲ့ စဉ်းစားကြည့်ရင်တောင် လူ ၉၀ ကျော် လုပ်ခဲ့တဲ့ အလုပ်ကို လူ ၁၈ ယောက်က လုပ်တဲ့အတွက် မနိုင်ဝန်ထမ်းတာ ဖြစ်ပြီး၊ လုပ်ငန်းတွေ မတွင်ကျယ်တာ၊ မထိရောက်တာ ရှောင်လွှဲဖို့ ခက်ခဲ့ပါတယ်။

လာဘ်လည်းမစား၊ အလုပ်လည်းမတွင်

အန်အယ်ဒီအစိုးရရဲ့ အုပ်ချုပ်ရေးဗျူဟာက အဂတိတိုင်းတဲ့ အစိုးရဖြစ်ရေး၊ စွမ်းဆောင်ရည် ပြည့်ဝ၍ ကျစ်လျစ်သော အစိုးရတစ်ရပ် ဖြစ်ရေးလို့ ဆိုပါတယ်။ အမှန်တကယ်လည်း အဂတိလိုက်စားမှုတွေက အရင်ခေတ်တွေနဲ့ နှိုင်းယှဉ်ရင် သိသိသာသာ လျှော့နည်းသွားပါတယ်။ ဒါပေမယ့် စွမ်းဆောင်ရည်ပိုင်းနဲ့ ပတ်သက်လို့တော့ အရိုးထဲက အားထုတ်ဖို့၊ တစ်နည်းအားဖြင့် ကျစ်လျစ်ပြီး ထိရောက်တဲ့ အစိုးရဖြစ်ဖို့ ရည်မှန်းချက်နဲ့တော့ အလှမ်းဝေးနေဆဲပါပဲ။ ဒုတိယဝန်ကြီးတွေ မရှိတဲ့အတွက် ဝန်ကြီးတွေကိုယ်တိုင် အောက်ခြေသိမ်းကိစ္စတွေကို ဖြေရှင်းနေရတဲ့အတွက် မဟာဗျူဟာမြောက် စဉ်းစားတွေးတောဖို့ အခြေအနေ မပေးသလိုဖြစ်လာပါတယ်။

ဌာနအသီးသီးမှာ နေရာယူထားတဲ့ အပြောင်းအလဲကို အာခံချင်နေတဲ့ ခေတ်ဟောင်းလက်ကျန် စစ်ပြန်အရာရှိတွေကို အပြောင်းအလဲနဲ့အတူ လိုက်ပါအောင် ဆွဲခေါ်နိုင်တဲ့ အင်အားမရှိပါဘူး။

နည်းပြလုပ်မလား၊ တစ်ကွင်းလုံး ပတ်ကစားမလား

အစိုးရ နှစ်နှစ်နီးပါးကာလကို ပြန်ကြည့်ရင် နိုင်ငံတော်၏အတိုင်ပင်ခံ ဒေါ်အောင်ဆန်းစုကြည်ဟာ သူ့ရဲ့ တရားဝင်ရာထူးဖြစ်တဲ့ နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီး တာဝန်သာမက၊ ပြည်တွင်းငြိမ်းချမ်းရေး၊ စီးပွားရေး၊ ကျန်းမာရေး၊ ပညာရေး၊ နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ကိစ္စတွေအထိ ပါနေတာ တွေ့ရပါတယ်။ ဒါကြောင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်၊ အန်အယ်ဒီအမတ်ဖြစ်တဲ့ ဒေါ်သက်သက်ခိုင်က “ဒေါ်အောင်ဆန်းစုကြည်အနေနဲ့ နည်းပြလုပ်မလား၊ တစ်ကွင်းလုံး ပတ်ကစားမလား” ရွေးရမယ်လို့ ဒီဗီဘီဒီဘီဘီမှာ မေးခွန်းထုတ်ခဲ့ဖူးပါတယ်။ မကြာခင်ကတော့ ဒေါ်အောင်ဆန်းစုကြည်ရဲ့ ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုးတွေကို မျှထမ်းဖို့ နောက်တိုး ဝန်ကြီးဌာနနှစ်ခု ပေါ်လာပါတယ်။ ဒုတိယဝန်ကြီးတွေကို ပြန်လည်ခန့်အပ်တာနဲ့ ဝန်ကြီးဌာနအချင်းချင်း ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းရေးအတွက် ရည်ရွယ်ပုံရတဲ့ ဝန်ကြီးဌာန တစ်ခုနဲ့ နိုင်ငံတကာဖိအားတွေကို တန်ပြန်နိုင်ဖို့ ရည်ရွယ်ပုံရတဲ့ ဝန်ကြီးဌာနတစ်ခုတို့ကို အသစ်တိုးချဲ့ လိုက်ပါတယ်။

မကြာခင်ကပဲ အန်အယ်ဒီ ထိပ်ပိုင်းခေါင်းဆောင်ဖြစ်တဲ့ ဦးဝင်းထိန်က “ဒေါ်အောင်ဆန်းစုကြည်က အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ် အနေနဲ့သော်လည်းကောင်း၊ နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီး အနေနဲ့သော်လည်းကောင်း တာဝန်ယူပြီး လုပ်တဲ့အခါမှာ အလုပ်တာဝန်က ကြီးတယ်။ ရခိုင်ကိစ္စက ဘွားခနဲ ပေါ်လာတဲ့အခါမှာ သူတစ်ယောက်တည်း နိုင်ငံခြားရေးကိစ္စတွေကိုလုပ်ဖို့ မလွယ်လောက်ဘူးလို့၊ ဒါမို့ တာဝန်တွေ မျှပေးမယ်။ ဒါမို့လို့ ဦးသောင်းထွန်းနဲ့ ဦးကျော်တင်ကို ဝန်ကြီးခန့်လိုက်တာ” လို့ ဝန်ကြီးဌာနနှစ်ခု တိုးလိုက်တဲ့ကိစ္စနဲ့ ပတ်သက်လို့ 7 Day ဂျာနယ်နဲ့ အင်တာဗျူးမှာ ဖြေကြားထားပါတယ်။

အစိုးရအရွယ်အစားကို လိုတာထက်ပိုပြီး ချို့တဲ့အတွက်ဝေဖန်ခဲ့ကြတဲ့ သူတွေဟာ အခုနောက်ဆုံး ဝန်ကြီးဌာနနှစ်ခု ထပ်တိုးလိုက်တာကိုလည်း မကြိုဆိုကြပါဘူး။ မဟာဗျူဟာနှင့် မူဝါဒ လေ့လာရေးဂျာနယ် The Myanmar Quarterly အယ်ဒီတာတစ်ယောက်ဖြစ်တဲ့ နေထွန်းနိုင်က “သမ္မတရုံးဝန်ကြီးဌာန ရှိနေတယ်။ ဘာကြောင့် ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့ရုံးဝန်ကြီးဌာန ထပ်ဖြစ်လာသလဲ။ နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာန ရှိထားတယ်။ ဘာကြောင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေး ဝန်ကြီးဌာန ထပ်ဖြစ်လာသလဲ။” လို့ မေးခွန်းထုတ်ပါတယ်။

ဖွဲ့စည်းပုံသောင်ကိုကျော်

၂၀၀၈ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေက အစိုးရအဖွဲ့ကို အရပ်ဘက်နဲ့ စစ်ဘက် ဆိုပြီး နှစ်ခြမ်းဖြစ်ဖို့ ဖန်တီးထားပါတယ်။ အထူးသဖြင့် တပ်မတော်အစိုးရကို နှစ်ပေါင်းများစွာ အတိုက်အခံလုပ်လာတဲ့ အန်အယ်ဒီအစိုးရ ဖြစ်လာတဲ့အခါ မူဝါဒပိုင်းဆိုင်ရာ ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းတဲ့ နေရာမှာ အခက်အခဲများစွာ ရှိနေနိုင်ပါတယ်။ အထူးသဖြင့် တပ်ပိုင်းဆိုင်ရာကိစ္စ၊ လုံခြုံရေးကိစ္စ၊ ပြည်ထဲရေးနဲ့ ဆိုင်ဘက်ကိစ္စတွေမှာ အကန့်အသတ်တွေ ရှိနေနိုင်ပါတယ်။ ဒါပေမယ့် ပြဿနာအလုံးစုံကို ဖွဲ့စည်းပုံ အကန့်အသတ်

ကြောင့်လို့ ပုံချတာကလည်း မျှတတဲ့အခြေဖြစ်ဖို့ ခဲယဉ်းပါတယ်။ ရခိုင်အရေး၊ ပြည်တွင်းငြိမ်းချမ်းရေး ကိစ္စတို့မှာ တပ်ရဲ့ သဘောထားဟာ အခရာကျပေမယ့်လည်း စီးပွားရေး၊ ကျန်းမာရေး၊ ပညာရေးစတဲ့ ကိစ္စရပ်တွေမှာ အစိုးရက စိတ်ကြိုက် စီမံခန့်ခွဲနိုင်ပါတယ်။ အန်အယ်ဒီအမတ်တွေ လွှမ်းမိုးထားတဲ့ လွှတ်တော်ဟာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးကို အားပေးတဲ့ ဥပဒေတွေကို စိတ်ကြိုက် ရေးဆွဲနိုင်တဲ့ပါပဲ ရှိပါတယ်။ ဒါပေမယ့် အန်အယ်ဒီ အစိုးရလက်ထက်မှာ အရပ်သားဝန်ကြီးက စိတ်ကြိုက်ဆောင်ရွက်နိုင်တဲ့ သတင်းမီဒီယာကဏ္ဍလို့ ကိစ္စမျိုးမှာတောင် သိသာတဲ့ အပြောင်းအလဲတွေ မတွေ့ရပါဘူး။

စိန်ခေါ်မှုများ

စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အရေးကြီးတဲ့ လိုအပ်ချက်တစ်ရပ်က အစိုးရယန္တရား တနည်းအားဖြင့် ဗျူရိုကရေစီရဲ့ အရည်အသွေး ဖြစ်ပါတယ်။ ဒါပေမယ့် နှစ်ပေါင်းများစွာ အရည်အသွေး ညံ့ဖျင်းတဲ့ ဗျူရိုကရေစီနစ်၊ အကျင့်ပျက်ခြစားမှုတွေ၊ လူမှန် နေရာမှန် မဟုတ်ဘဲ မိုးကျရွေ့ကိုယ် ကိစ္စတွေကို အန်အယ်ဒီအစိုးရဟာ သတိထား ကိုင်တွယ်နေရဆဲ ဖြစ်ပါတယ်။ ဦးဝင်းထိန်ပြောသလို ဝန်ကြီးတွေနဲ့ အကြီးအကဲတွေ ဆုံးဖြတ်ချက်မခံမရ၊ စဉ်းစားလွန်းတာ၊ လုပ်ငန်းမကျွမ်းကျင်တာတွေကလည်း ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး လုပ်ငန်းတွေ ထင်သလောက် ခရီးမပေါက်တဲ့အကြောင်း ဖြစ်နေဆဲပါ။ တချို့ဌာနတွေမှာ ထိပ်ပိုင်းအရာရှိတွေ အဂတိတိုင်းပေမယ့် ဗျူရိုကရေစီကို ထိထိရောက်ရောက် မကိုင်တွယ်နိုင်တာကြောင့် အောက်ခြေမှာ ကြီးနီစနစ်နဲ့ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုတွေဟာ အရင်တိုင်း ရှိနေတယ်လို့ ယူဆကြပါတယ်။ တိုင်းပြည် အခြေခံ အဆောက်အအုံအား နည်းမှုနဲ့ ရခိုင်အရေးကို အကြောင်းပြုလို့ နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတွေ ရပ်တန့်သွားတာတွေဟာ အလုပ်အကိုင်အသစ်နဲ့ စီးပွားရေး အလားအလာကောင်းတွေကို မျှော်လင့်ချက် ကင်းမဲ့စေပါတယ်။

နောက်ထပ်ကြီးမားတဲ့ အားနည်းချက်က ဗဟိုဌာနတွေ အချင်းချင်းကြားမှာ၊ ဗဟိုနဲ့ ပြည်နယ်တိုင်း အစိုးရတွေကြားမှာ မူဝါဒတွေ အချင်းချင်း အချိတ်အဆက်မမီတာ၊ ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှု အားနည်းခြင်း၊ အားနည်းချက် အားကောင်းချက်တွေကို ပြန်လည်သုံးသပ်နိုင်တဲ့စနစ် သို့မဟုတ် ယန္တရားမရှိသေးတာကြောင့်လို့ ထောက်ပြကြပါတယ်။ အစိုးရလုပ်ငန်းတွေကို မေးခွန်းထုတ်တဲ့ လွှတ်တော်အမတ်တွေကိုလည်း ပါတီ အကြီးအကဲတွေ၊ လွှတ်တော် အကြီးအကဲတွေက သတိပေးတာမျိုးတောင် ရှိပါတယ်။ စတုတ္ထမဏ္ဍိုင်ဖြစ်တဲ့ မီဒီယာတွေဟာလည်း ခြိမ်းခြောက်မှုမျိုးစုံ ကြုံနေရဆဲ ဖြစ်ပါတယ်။ အချုပ်အစားဖြင့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုတွေ ထင်သလောက် ရှေ့မရောက်တာဟာ ဖွဲ့စည်းပုံအကန့်အသတ်၊ အပြင်ဘက်က အကြောင်းတွေကိုလည်း အပြစ်ပုံမချဘဲ နှစ်နှစ်သား အစိုးရအနေနဲ့ မိမိအတွင်းထဲက အားနည်းချက်တွေကို ပြန်လည်သုံးသပ်ဖို့ လိုအပ်နေပါတယ်။